

## „Werden wir Veränderungen standhalten?“

Organisationseinheiten und Strukturen in Unternehmen haben eine begrenzte Lebensdauer. Es gilt, sie den veränderten Anforderungen für den fortdauernden Geschäftserfolg auszurichten. Treibende Themen sind Steigerung der Produktivität, der Effizienz, der Qualität und auch zunehmende interkulturelle Kooperation.

### **Stellen Sie sich diese Fragen?**

„ Unsere Firma hat mehrere Organisationseinheiten, die wir zukünftig bündeln wollen. Wie schaffen wir schlankere Abläufe?“

„ Ist unser und mein Arbeitsstil effektiv?“

„ Wie können wir auf professionelle Software umzustellen, die verschiedene Unternehmensbereiche betrifft?“

„ Wir wollen die Zufriedenheit unserer internationalen Kunden verbessern – aber wie?“

### **Muss ich mit Widerstand rechnen?**

Meist scheitern diese oft rein rational getriebenen Strukturanpassungen, weil externe „neue“ Konzepte ohne konsequente Einbindung der Mitarbeiter und deren Kompetenzen stattfinden. Menschen sind misstrauisch oder denken in bisher gewohnten Abläufen. Bis zu 30% solcher Projekte scheitern am Widerstand von Mitarbeitern.

### **Wie unterstütze ich Sie?**

Ich befähige Sie und Ihre Mitarbeiter mit Begleitung und Moderation zur Optimierung Ihrer Prozesse und Verhaltensweisen. Inhaltlich arbeiten Sie mit Ihrer Kenntnis an Abläufen – ich erarbeite und fördere die Struktur der Vorgehensweise, beschaffe fehlende fachliche oder organisatorische Ressourcen und stelle die Wahrung vereinbarter Maßnahmen und Ziele sicher. Auch unterstütze ich Sie in der transparenten Kommunikation zu allen Phasen des Projektes.

### **Welche Methoden wenden Sie an?**

Einzel- und Teambegleitung mit Prozessworkshops die sich am Bedarf orientieren, Kurzberatung bei einer konkreten Herausforderung. Plenumsarbeit, Rollenspiele mit aktuellen Praxissituationen, Theorie/Vortrag, Zeit für Reflexion, Selbstreflexion und Feedback.

### **Welchen Vorteil erhält mein Unternehmen?**

- Unternehmensinterne Prozess Erfahrung und Mitarbeiterkompetenzen werden genutzt. Die Abwicklung des Projektes kann effektiver und schneller erfolgen.
- Kernprozesse werden auf notwendige Anpassungen untersucht und zusätzlich mit neutralem Blick von außen betrachtet und kritisch hinterfragt.
- Sie verfügen zukünftig selbst über Werkzeuge und Methoden, um weitere Anpassungen wesentlich schneller, einfacher und kostengünstiger bei Ihnen selbst zu ermöglichen.
- Die Akzeptanz bezüglich der Veränderung steigt bei den Mitarbeitern, ebenso die Zufriedenheit und letztendlich der Erfolg Ihrer Maßnahme!